

# Il nuovo apprendistato

## parte 2

### Le opportunità per i giovani

In un mondo del lavoro caratterizzato da una crescente precarietà e insicurezza dei lavoratori è indispensabile che chi voglia intraprendere un'attività lavorativa sia informato sulle possibilità che esistono nel mercato.

E' noto, infatti, che le aziende assumono pochi nuovi lavoratori potendo scegliere tra un grande numero di candidati e, quindi, per avere chances di assunzione è fondamentale migliorare la propria "spendibilità" presso le aziende.

Tale concetto include le capacità professionali del candidato, la sua formazione ed esperienza, la sua attitudine ad adattarsi ad un certo ambiente lavorativo, ma soprattutto la possibilità di essere assunto con benefici economici per l'azienda.

In questo senso, l'opportunità migliore per tutti i giovani fino a 29 anni è quella di proporsi per un contratto di apprendistato che, dopo le modifiche introdotte dalla Legge 30 del 2003 (cosiddetta "riforma Biagi"), rimane uno dei pochi strumenti a loro disposizione per sperare in un contratto di lavoro dipendente.

Infatti, le aziende che usufruiscono di tale contratto sono tenute al solo pagamento di un piccolo contributo settimanale

all'Inps ed evitano il notevole ricarico contributivo che fa lievitare il costo del lavoro negli altri contratti.

Il giovane ha il grande vantaggio di venire assunto con un contratto regolare, retribuito secondo i contratti nazionali, e di godere delle prestazioni pensionistiche e dell'assistenza in caso di maternità e infortunio.

Un ulteriore pregio di questo contratto è quello di consentire al giovane di frequentare un corso di formazione di 120 ore annue per acquisire competenze di base e tecnico-professionali relative alla propria professione.

Questo corso consente al lavoratore di colmare alcune lacune nella sua formazione scolastica e di imparare quegli elementi teorici e tecnici del proprio lavoro che vengono spesso tralasciati nell'insegnamento aziendale, ma che gli consentono di migliorare la propria qualificazione professionale anche in vista di un successivo rapporto di lavoro.

Non va dimenticato che il corso si svolge in orario di lavoro e, quindi, le ore di formazione devono essere retribuite dal datore di lavoro.

Dopo una lunga fase transitoria, la formazione è diventata operativa in tutte le

4 province della Liguria a seguito della delibera della Giunta regionale n. 380 del 2/4/2006, che prevede tra l'altro la comunicazione contestuale all'assunzione, di un piano formativo da parte dell'azienda, e la scelta entro 60 giorni dell'ente di formazione accreditato dalla provincia. Si presume che i corsi di formazione partiranno da settembre.

Come tutti gli obblighi, anche questo viene solitamente mal visto dai soggetti, ma a torto in quanto le aziende hanno l'opportunità di avere un lavoratore formato e più professionale, di conseguenza più produttivo, mentre i giovani imparano quelle nozioni che li rendono più qualificati, più competenti e quindi più spendibili sul mercato del lavoro.

Giova ricordare che il rapporto di apprendistato non garantisce il mantenimento del posto di lavoro al suo termine, ma se il lavoratore avrà "approfittato" dell'esperienza e della formazione durante il periodo di apprendistato, aumenterà la sua spendibilità sul mercato del lavoro e sarà più facilmente appetibile da altre aziende.

**Dott. Carlo Cavalleri**

**Dott. Gabriele Giardini**

Consulenti del Lavoro

“Per avere chances di assunzione è fondamentale migliorare la propria “spendibilità”. Tale concetto include capacità professionali, formazione ed esperienza, attitudine ad adattarsi all'ambiente lavorativo, ma soprattutto la possibilità per l'azienda di fruire di benefici economici.”

**Più scegli... meglio scegli! Anche come pagare... Finanziamenti in 10 RATE TASSO ZERO**

› Controtelai e sistemi per porte e finestre scorrevoli a scomparsa

› Porte in legno

› Porte tagliafuoco

› Portoncini blindati

› Portoncini in legno massiccio

**SCRIGNO**

**Dierre**  
DOVE INIZIA LA CASA

› Finestre per tetti Velux

**VELUX**

› Scale a chiocciola in ferro e legno

**arkè**

› Caminetti

› Barbecues

› Complementi per esterni e per giardino

› Mobili in kit

**EDILKAMIN**



**F.lli TROTTA**

**CENTRO BRIGO**

EDILIZIA • PAVIMENTI • RIVESTIMENTI • CERAMICA • ARREDO BAGNO

Via Calice 22/b - FINALE LIGURE (SV) - Tel. 019 690 763/4 www.trottaedilizia.it - E-mail: info@trottaedilizia.it

ORARIO: tutti i giorni 7.30 - 12.00 14.00 - 19.00 Sabato: 8.00 - 12.00 15.00 - 19.00 Domenica chiuso